

Valeurs fondamentales et principes du groupe CEWE

Préambule

Le Groupe CEWE conduit ses affaires dans le strict respect des lois nationales et internationales et conformément à des valeurs éthiques affirmées.

Par les présentes, nous souhaitons renforcer encore notre culture d'entreprise, marquée par l'intégrité, la confiance et le sens des responsabilités.

Ce que nous sommes

Le Groupe CEWE est le leader technologique de la finition photo industrielle en Europe. Notre objectif est de conserver cette position et de la développer. Nous entendons n'y arriver que par la performance, l'honnêteté et la transparence avec laquelle nous menons nos affaires. Notre activité repose sur le service client, la qualité de nos produits, la plus grande capacité d'innovation et l'excellente renommée de notre groupe. Notre réputation constitue la base fondamentale d'une activité concurrentielle couronnée de succès.

Le groupe CEWE agit de façon responsable, stratégiquement intelligente et de façon mesurée et raisonnable en ce qui concerne ses dépenses. Il veille à convaincre ses clients grâce à des collaborateurs qualifiés et des produits de haut niveau.

Chaque collaborateur apporte à ce titre une contribution fondamentale. Nous nous sentons engagés à respecter un monde du travail juste et équitable et nos collaborateurs sont pour nous le capital le plus important.

Esprit d'entreprise et compréhension de la Direction

Notre culture d'entreprise est imprégnée d'esprit de partenariat et du respect de chacun. Des collaborateurs bien formés et motivés qui s'identifient à l'entreprise et à ses valeurs sont des garants de qualité, d'efficacité, de capacité d'innovation et de croissance. Notre mode de direction participative repose sur une confiance réciproque, le respect de chacun et le principe de délégation des responsabilités. La direction, l'encadrement et les collaborateurs sont convaincus qu'une complémentarité harmonieuse entre vie professionnelle et vie familiale est source de succès. Nos collaborateurs ont une liberté d'action dans le cadre des responsabilités qui sont les leurs et prennent part au processus de décision et au résultat économique de l'entreprise. Les sociétés de notre groupe sont dirigées par des gérants et responsables qui pensent et agissent dans un esprit d'entreprise. Ils jouissent d'une large indépendance et supportent de grandes responsabilités. Tout cela confirme notre souhait de voir nos collaborateurs s'identifier aux objectifs communs et à faire preuve de la plus grande loyauté à l'égard des intérêts de toute l'entreprise.

Partenaires commerciaux et concurrence

Les rapports avec nos partenaires commerciaux sont imprégnés de confiance et de fairplay. Ils reposent sur la sincérité et la fiabilité. Nous sommes des partenaires sur lesquels on peut compter et nous attendons que, dans chaque instant de la vie des affaires, les lois et règlements soient respectés. Nous n'acceptons par conséquent aucun comportement qui remette en question notre intégrité ou la mettrait en péril.

Nous nous engageons à respecter une concurrence saine et loyale et croyons dans ce cadre aux vertus d'une qualité innovante et aux vertus du travail. Tout accord contrevenant aux règles légales et toute offre fictive sont exclus dans notre société. Il en résulte que nous ne voulons recevoir aucune commande résultant de l'octroi ou de la proposition d'avantages illicites.

Responsabilité sociétale de l'entreprise

Nos associés savent que leur statut constitue également une obligation à l'égard de la société. Ils considèrent que l'entreprise est légitime dans l'économie de marché dès lors qu'elle constitue une contribution à toute la société. Notre groupe et ses collaborateurs respectent la loi et le droit. Ils se comportent constamment, en interne comme vers l'extérieur, de façon respectueuse, responsable et sont systématiquement guidés par des principes éthiques. Au premier rang de ceux-ci se trouvent l'honnêteté, l'intégrité, la loyauté, le fairplay, la tolérance et l'ouverture. Nous nous sentons tenus d'une obligation particulière concernant la protection de l'environnement et veillons à sa préservation durable, tout comme nous assumons la responsabilité sociale de notre entreprise et veillons au respect de valeurs éthiques les plus élevées. Cela nous impose notamment de refuser strictement tous produits réalisés grâce à l'exploitation du travail des enfants.

Engagements

Nos principes dans la vie des affaires sont soumis à un processus perpétuel de contrôle critique et de développement constant. Nous demandons à chacun de nos collaborateurs qu'il s'attache à ces objectifs et valeurs et agisse constamment dans leur respect. Les dirigeants ont dans ce cadre une haute responsabilité et une fonction d'exemplarité particulière.